

**A TUTTO IL PERSONALE SCOLASTICO**

**INFORMATIVA LAVORATORI FRAGILI**

In merito alle “situazioni di particolare fragilità” rilevate dal protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del Covid-19 negli ambienti di lavoro, aggiornato il 24/04/2020; viste le indicazioni operative del Ministero della Salute del 29/04/2020, la circolare n.13 del Ministero della Salute e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/09/2020 e la nota del Ministero dell’Istruzione prot. 1585 del 11/09/2020 si precisa quanto segue:

- Il concetto di fragilità va individuato **“in quelle condizioni dello stato di salute del lavoratore rispetto alle patologie preesistenti che potrebbero determinare, in caso di infezione, un esito più grave o infausto e può evolversi sulla base di nuove conoscenze scientifiche sia di tipo epidemiologico sia di tipo clinico”** (Circolare n. 13 del Ministero della Salute e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/09/2020)
- Con specifico riferimento all’età, tale parametro, **da solo**, non costituisce elemento sufficiente per definire uno stato di fragilità. **La maggiore fragilità nelle fasce di età più elevate va intesa sempre congiuntamente alla presenza di comorbidità che possono integrare una condizione di maggiore rischio** (Rapporto N. 58 del 28/8/2020 – ISS Covid-19)

**Indicazioni operative**

Ai lavoratori e alle lavoratrici è assicurata la possibilità di richiedere al datore di lavoro l’attivazione di adeguate misure di sorveglianza sanitaria, in ragione dell’esposizione al rischio da Sars-CoV-2, **in presenza di patologie con scarso compenso clinico**. [Circolare n.13 del Ministero della Salute e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/09/2020].

Le Associazioni Scientifiche riportano elenchi delle principali patologie che possono configurare in una condizione di maggiore suscettibilità al contagio di cui si riporta un elenco indicativo, ma non esaustivo:

Malattie croniche a carico dell’apparato respiratorio e polmoni (incluse asma grave, displasia broncopolmonare, bronchiectasie, fibrosi cistica, broncopatia cronico ostruttiva – BPCO, cuore polmonare cronico, sarcoidosi, embolia polmonare)
Patologie cardiache (ischemiche tipo infarto, comprese cardiopatia ipertensiva arteriosa grave e scompensata, gravi aritmie, insufficienza cardiaca, portatori di dispositivi medici tipo pacemaker e defibrillatore)
Diabete mellito insulino-dipendente, specie se scompensato
Insufficienza renale/surrenale cronica
Malattie degli organi emopoietici ed emoglobinopatie (aplasie midollari)
Patologie oncologiche (tumori maligni)
Condizioni di immunodepressione e/o immunodeficienza primaria (malattie congenite ereditarie) o secondarie a altre patologie (tumori maligni in particolare leucemie e linfomi, aplasie midollari, infezione da HIV (AIDS) o a terapie (chemioterapici, immunosoppressori)
Malattie infiammatorie croniche e sindromi da malassorbimento intestinali
Patologie associate a un aumentato rischio di aspirazione delle secrezioni respiratorie (es. malattie neuromuscolari)
Epatopatie croniche (cirrosi epatica e simili)
Patologie per le quali sono programmati importanti interventi chirurgici

---

---

**Dott.ssa Daniela Ajdini**

Medico Chirurgo

Specialista in Medicina del Lavoro

---

Per quanto sopra indicato il lavoratore che ritenesse di rientrare nella categoria di “**lavoratore fragile**” ed intende avvalersi dell’intervento del Medico Competente, è tenuto a:

- a) **Richiedere al proprio medico curante la certificazione della/e patologia/e con indicazione della terapia prescritta ad attualmente in corso, allegando, ove possibile, anche i referti di visite specialistiche che attestino la/e patologia/e in corso ed oggetto della richiesta**
- b) **Reperire eventuale certificazione di invalidità rilasciata dalla competente Commissione Medica dell’INPS.**

Una volta in possesso della sopra elencata documentazione, **dovrà comunicare formalmente al datore di lavoro l’intenzione di avvalersi della consulenza del Medico Competente ai fini della qualificazione di “lavoratore fragile”**, indicando i propri riferimenti ove poter essere contattato (nominativo, numero di cellulare, e-mail) per poter concordare le modalità di invio della documentazione sanitaria direttamente al Medico Competente.

Sarà cura della Scuola tenere opportunamente monitorate queste richieste ed informare il Medico Competente per attivare formalmente la sorveglianza sanitaria attraverso l’invio di apposita richiesta al Medico Competente.

All.1: modulo richiesta consulenza Medico Competente

Distinti saluti

Vicenza, 23/09/2020

Dott.ssa Daniela Ajdini

**DOTT.SSA DANIELA AJDINI**

Medico Chirurgo

Specialista in Medicina del Lavoro

Via Val Cismon, 40 - 36015 Thiene

P. IVA 03779740244

